



Pensjonskurs 26. november 2025

Nytt og nyttig om tjenestepensjon med mer



Vårt mål er å gi generell informasjon knyttet til temaet pensjon.



KS

Pensjonsordninger

SGS 2020

1.1.2024-31.12.2025

Informasjon gitt i dette foredraget er i hovedsak basert på utdrag fra bestemmelsene i særavtalen «[SGS 2020 Pensjonsordninger](#)», samt B-rundskriv B/10-2025 «Avtalte endringer i SGS 2020 Pensjonsordninger, Del II, kapittel 2.

Hjemmelsgrunnlag, ikrafttreden og varighet:

«SGS 2020 Pensjonsordninger» er inngått med hjemmel i hovedavtalen del A §4-3. Hovedtariffavtalens bestemmelser og aktuelle sentrale særavtaler gjelder, med mindre noe annet er regulert i denne avtalen.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 1.1.2024 til 31.12.2025.



Hvem pensjonsordningen omfatter

§ 2-1 Ved inngåelse av avtaler

Alle arbeidsgivere skal ha pensjonsordning for sine tilsatte, som tilfredsstiller følgende krav:

Pensjonsordningen skal omfatte alle tilsatte (faste og midlertidige).

Pensjonsordningen skal garantere medlemmene alderspensjon etter disse tariffbestemmelser. Pensjonsordningen skal også gi rett til uføre-, ektefelle- og barnepensjon.

Unntak fra medlemskap

§ 3-1 Medlemskap i folketrygden

Arbeidstakere som ikke er medlem av den norske folketrygden skal ikke være medlem av pensjonsordningen.

Premie

§ 10-1 Ansvar for betaling av premie

Forsikringstaker skal betale premien i henhold til forsikringsvirksomhetsloven kapittel 4 og tariffbestemmelsene i denne avtale.

Premien består av arbeidsgivers andel og medlemsinnskudd. Medlemsinnskuddet er opptil 2% av pensjonsgrunnlaget.

Innmelding i Bodø Pensjonskasse

Du mottar dette brevet fordi din arbeidsgiver, Bodø kommune, har meldt deg inn i Bodø Pensjonskasse fra 01.01.2020.

Medlemskap i pensjonskassen kan gi rett til alderspensjon, uførepensjon, ektefellepensjon og barnepensjon.

**Bodø Pensjonskasse**

Pensjon ▾Medlem ▾ArbeidsgiverNyheterKontakt ossOm oss ▾Bestill veiledning

Logg inn

**Bodø Pensjonskasse**

Medlemsportal

INNLOGGING

Innlogging

Logg inn m

Her kan du
pensjon, sj
oversikt ov
endre kont
pensjon. D
pensjonska

Logg inn på

Innlogging

Denne tjenesten bruker ID-porten som innloggingsløsning

ID-porten er en felles innloggingsløsning for offentlige tjenester, og leveres av Digitaliseringsdirektoratet (Digdir).

Ved å logge inn fra én tjeneste vil du kunne aksessere andre tjenester som benytter ID-porten, uten å måtte identifisere deg på nytt. Samme prinsipp gjelder for utlogging, der utlogging fra én tjeneste automatisk vil logge deg ut fra alle andre tjenester.

Eksempler på andre tjenester som tar i bruk ID-Porten er NAV og Altinn.

Logg inn (via ID-porten)

Medlemsportal

Velkommen til medlemsportalen

I denne portalen kan du se opplysningene pensjonskassen har registrert på deg. Opplysningene er registrert på bakgrunn av meldinger fra arbeidsgiver

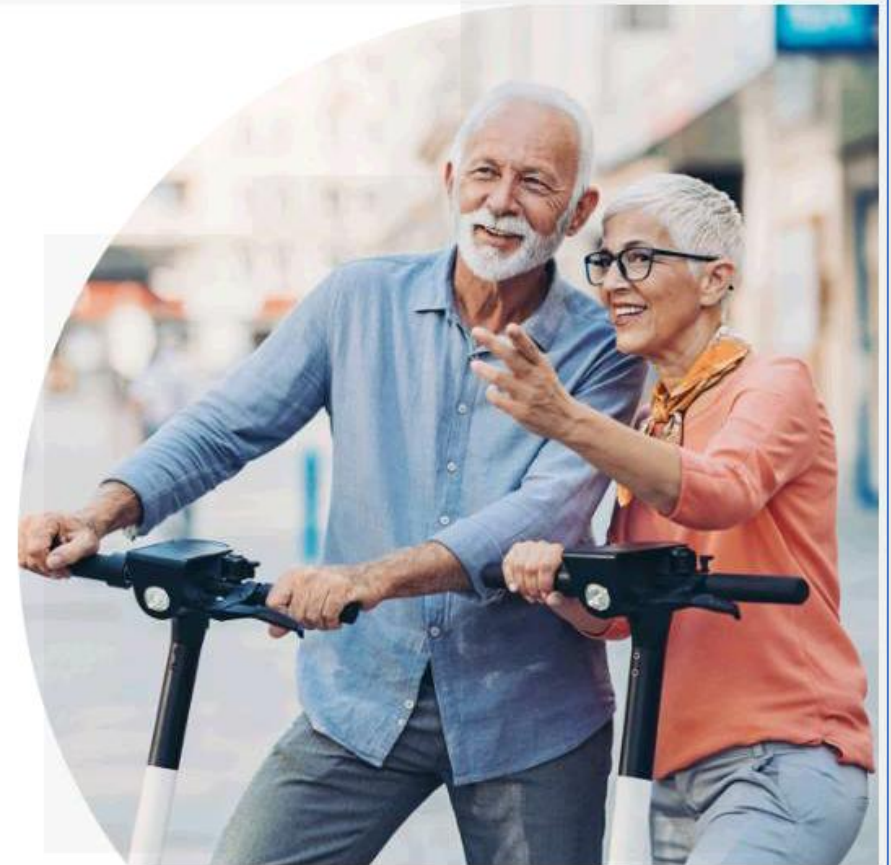
På **Min oversikt** vil du kunne se dine personalia og stillingshistorikk. Herfra kan du også sende inn søknad om pensjon.

Via **Pensjonskalkulatoren** kan du foreta en beregning av din fremtidige pensjon.

Under **Mine søknader** vil du få oversikt over søknader du har sendt inn, og se status på behandlingen, eller sende inn en søknad om pensjon.

Innboks er din elektroniske postkasse. Her vil du finne alle elektroniske brev pensjonskassen har sendt deg.

Menyen finner du oppe i høyre hjørne.



Det norske pensjonssystemet

Pensjonssystemet i Norge er bygd opp av tre nivåer



Se filmen her: <https://bodopk.no/fa-en-innforing-i-pensjonssystemet>

PrivatArbeidsgiverSamarbeidspartner

→ Logg innMenySøk

Språk/Language

Hva kan vi hjelpe deg med?

Arbeid

Helse og sykdom

Familie og barn

Pensjon

Snarveier

Saksbehandling

Din pensjon

Planlegg pensjon og se opptjeningen din

Pensjonskalkulator

Lagrede beregninger

Pensjonsopptjening

www.nav.no/

 Norsk Pensjon

Logg Inn

Meny

Sjekk din pensjon!

Her får du:

- En samlet oversikt over dine pensjonsavtaler
- Beregning av hva du vil få utbetalt i pensjon
- Mulighet til å gjøre enkelte valg rundt egen pensjon

Logg inn

Får du ikke logget inn?



Del 1, kapittel 1 – hvem pensjonsordningen omfatter:

§ 2-2 Fast ansettelse

- Fast ansatte arbeidstakere meldes inn i pensjonsordningen den dagen de begynner i den faste stillingen.
- Arbeidstakere som arbeider ekstratimer ut over fast ansettelse, skal meldes inn etter reglene i § 2-3.
- Samlet stillingsprosent kan likevel ikke overstige 100 prosent.

§ 2-3 Timelønnte, midlertidig ansatte, og arbeid ut over fast ansettelse mv.

- Disse arbeidstakere skal etterinnmeldes ved kvartalets utløp. Arbeidstakeren skal da meldes inn på grunnlag av en gjennomsnittlig stillingsprosent for hele kvartalet. Det tas likevel ikke hensyn til stillingsprosent som overstiger 100 prosent.
- Overtidsarbeid skal ikke medregnes.
- Læringer og lærekandidater meldes inn i pensjonsordningen for verdiskapningstiden, jf. HTA kapittel 2.

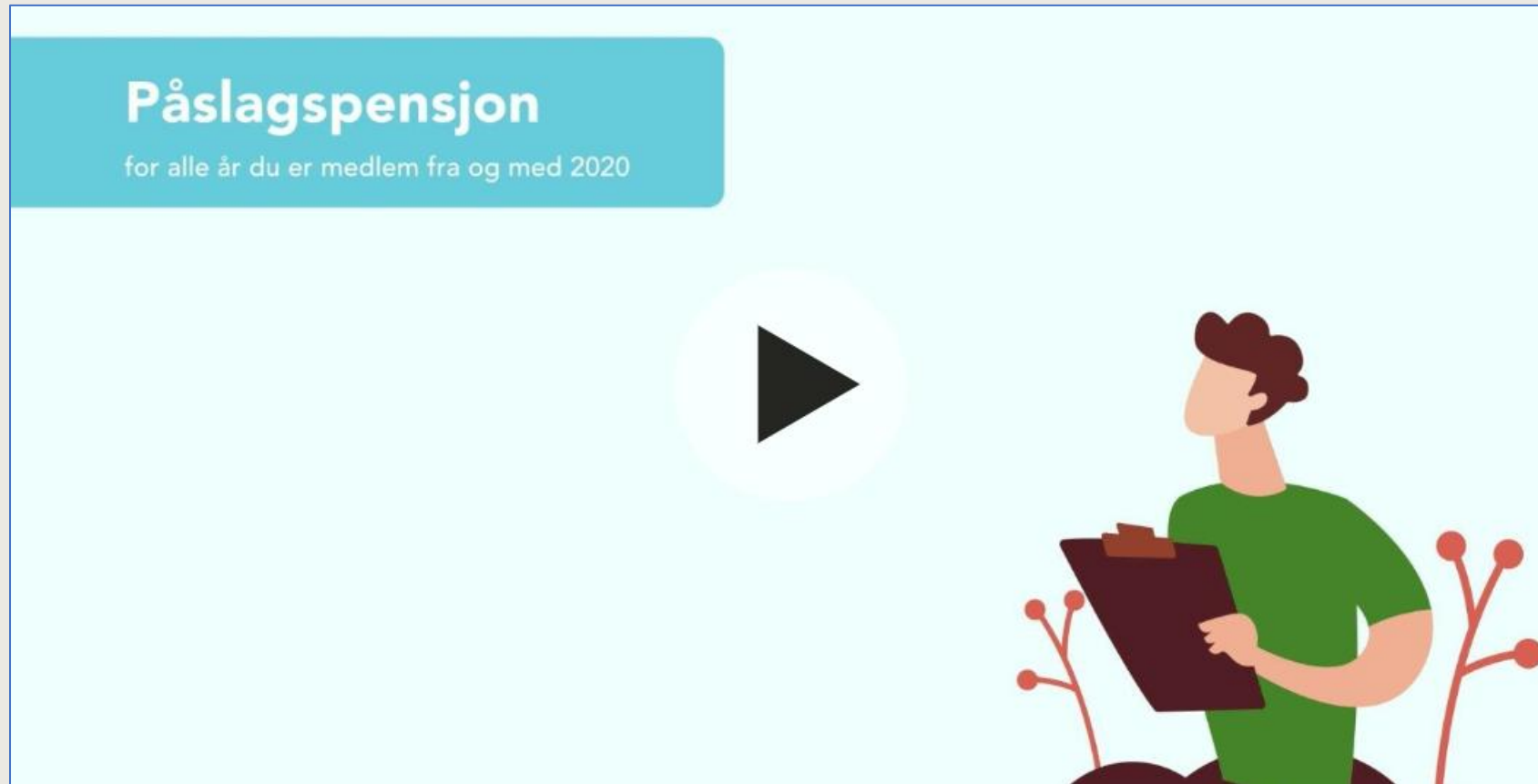
Del 1, kapittel 1 – hvem pensjonsordningen omfatter:

§ 2-6 Uførepensjonister

- Ansatte som får rett til midlertidig uførepensjon eller uførepensjon etter kapittel 4 er medlemmer i pensjonsordningen så lenge de mottar slike ytelser.



Del 1, kapittel 3 - alderspensjon født 1963 eller senere:



Se filmen her: <https://bodopk.no/afp-og-alderspensjon-for-deg-fodt-i-1963-eller-senere>

Del 1, kapittel 3 – Påslagspensjon:

§ 20-1 Opptjening av påslagspensjon

- Alderspensjon tjenes opp fra og med 1. januar 2020 med en grunnsats på 5,7 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 12 ganger folketrygdens grunnbeløp og en tilleggssats på 18,1 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 ganger grunnbeløpet.

- Det gis pensjonsopptjening fram til og med måneden medlemmet fyller 75 år.

§ 20-3 Levealdersjustering

- Levealdersjustering skjer ved hjelp av delingstall fastsatt av Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Del 1, kapittel 3 – Påslagspensjon, uttak:

§ 20-2 Uttak av alderspensjon

- Alderspensjon gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak av pensjon blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år.
- Dersom pensjonen ikke er tatt ut innen medlemmet fyller 75 år, utbetales pensjonen fra og med måneden etter fylte 75 år.

- Alderspensjonen fastsettes på grunnlag av påslagsbeholdningen på uttakstidspunktet.
- Beholdningen gjøres om til årlig pensjon ved å dividere med delingstallet på uttakstidspunktet for pensjonen.
- Alderspensjonen kan tas ut helt eller delvis. Pensjonen graderes med 20, 40, 50, 60, 80 eller 100 prosent.

Del 1, kapittel 3 – Påslagspensjon, uttak:

§ 20-2 Uttak av alderspensjon

- Årlig pensjon må på uttakstidspunktet minst utgjøre 30 prosent av folketrygdens grunnbeløp for at pensjonen kan tas ut gradert.
- Dersom medlemmet mottar midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, kan ikke summen av uføregrad og uttaksgrad for alderspensjon overstige 100 prosent.

- Pensjonsgraden kan endres eller oppdateres når det har gått ett år fra uttakstidspunktet eller ett år fra tidspunktet da uttaksgraden sist ble endret eller oppdatert.
- Pensjonen kan kombineres med arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet.

«Min oversikt» – Påslagspensjon, beholdning:

Pensjonsopptjening

Dette er et sammendrag av din opptjening til offentlig tjenstepensjon i pensjonskassen. Denne opptjeningen brukes som grunnlag for beregning av din pensjon. Har du tid i andre offentlige pensjonsordninger, må du kontakte disse for å få vite om din opptjening av pensjon der.

For årskullene fra og med 1963 ble regelverket for offentlig tjenstepensjon endret, med virkning fra 01.01.2020. Derfor vises opptjening både under eldre regelverk og det nye fra 2020. Lønnen og aldersgrensen for uttak fra din siste stilling påvirker også hvordan pensjonen din beregnes.

Til og med 31.12.2019		Fra og med 01.01.2020	
Opptjeningstid	Stillingsprosent, gj.snitt	Pensjonsbeholdning	Betinget beholdning
Ingen	0 %	185 180 kr	75 505 kr

Del 1, kapittel 3 - alderspensjon født 1963 eller senere:



Se filmen her: <https://bodopk.no/afp-og-alderspensjon-for-deg-fodt-i-1963-eller-senere>

Del 1, kapittel 3 – Pensjon for medlemstid før 2020:

§ 24-2 Oppsatt alderspensjon

- Medlemmer med medlemstid før 2020 har rett til oppsatt alderspensjon dersom samlet medlemstid er minst tre år.
- Pensjonen beregnes av pensjonsgrunnlag per 31. desember 2019.

- Har medlemmet 31. desember 2019 lenger medlemstid enn 30 år, skal gjennomsnittlig stillingsandel beregnes med utgangspunkt i de 30 årene med høyest stillingsandel.
- Har medlemmet 31. desember 2019 full medlemstid, eller mer, får medlemmet full alderspensjon.

Del 1, kapittel 3 – Pensjon for medlemstid før 2020:

- Full medlemstid er den medlemstiden medlemmet ville hatt fra den dagen vedkommende ble medlem av pensjonsordningen og fram til aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år.
- Pensjonen skal utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

- Har medlemmet ikke full medlemstid, skal medlemmet ha en avkortet alderspensjon som utgjør en så stor andel av full pensjon som medlemstiden 31. desember 2019 utgjør av full medlemstid.
- Forsørger medlemmet barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på 10 prosent av alderspensjonen etter levealdersjustering. Barnetillegg etter fjerde ledd gis tidligst fra måneden etter fylte 65 år.

Del 1, kapittel 3 – Pensjon for medlemstid før 2020:

- Alderspensjonen skal levealdersjusteres ved hjelp av justeringstall.
- Alderspensjonen gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år.

- Dersom pensjonen ikke er tatt ut innen medlemmet fyller 75 år, utbetales pensjonen fra og med måneden etter fylte 75 år.
- Det er et vilkår at medlemmet mottar alderspensjon fra folketrygden på uttakstidspunktet.

Del 1, kapittel 3 – 2011-tillegg:

§ 21-1 Tillegg for opptjening før 2011

- Medlem født i årene 1963–1967, og som har opptjening før 2011 som gir rett til oppsatt alderspensjon etter § 24-2, gis et tillegg til alderspensjonen.
- Fullt tillegg utgjør 1,5 prosent av pensjonsgrunnlaget for den oppsatte alderspensjonen.

- Tillegget beregnes forholdsmessig dersom tjenestetiden før 2011 er kortere enn 30 år.
- Tillegget kan ikke graderes eller stanses.

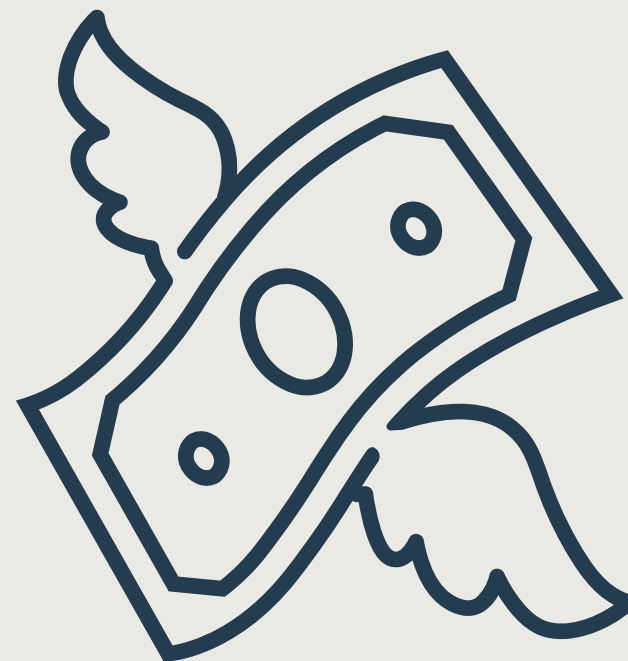
Del 1, kapittel 3 – 2011-tillegg:

- 1963-kullet får 100 prosent av tillegget, 1964-kullet får 80 prosent, 1965-kullet får 60 prosent, 1966-kullet får 40 prosent og 1967-kullet får 20 prosent av tillegget.
- Tillegget kommer til utbetaling ved uttak av oppsatt alderspensjon etter § 24-2.

- Ved uttak multipliseres tillegget med delingstallet ved 67 år og divideres med delingstallet på uttakstidspunktet.
- Tillegget kan kombineres med arbeidsinntekt uten at tillegget blir avkortet.

Del 1, kapittel 3 - alderspensjon født 1963 eller senere:

Overgangstillegg



Del 1, kapittel 3 – Overgangstillegg:

§ 25-1 Overgangstillegg

- Medlem født i årene 1963–1970 som fratrer medlemspliktig stilling helt i perioden mellom fylte 62 og 67 år, og som har minst 15 års samlet medlemstid, gis et overgangstillegg fra og med måneden etter den måneden medlemmet fratrer.
- Tillegget opphører ved gjeninntreden i medlemspliktig stilling.

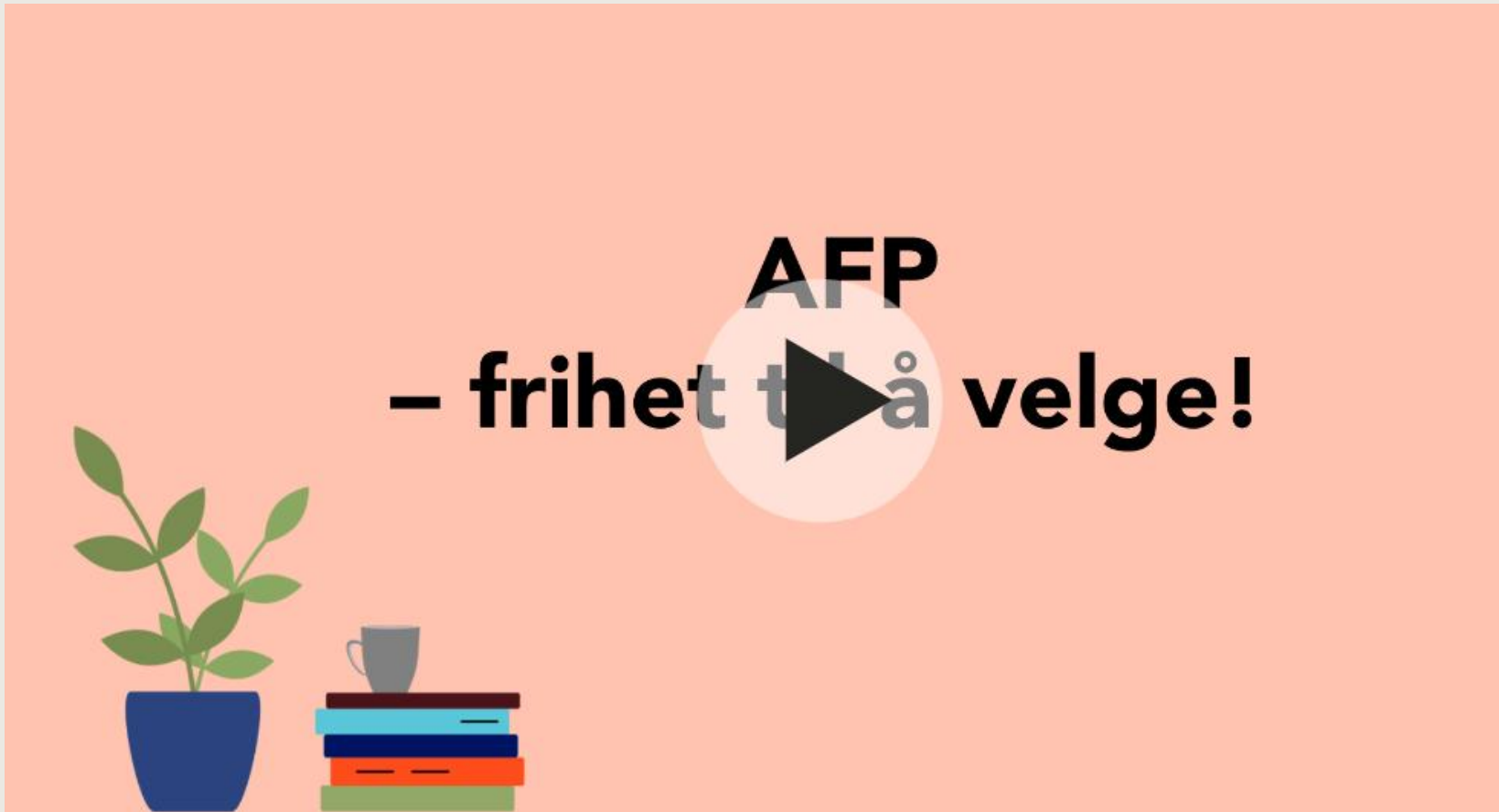
- Medlemmet gis tillegget på nytt ved senere hel fratreden.
- Tillegget opphører senest måneden etter at medlemmet fyller 67 år.
- Fullt overgangstillegg er 0,15 ganger folketrygdens grunnbeløp og ytes til medlem født i 1963.

Del 1, kapittel 3 – Overgangstillegg:

- Tillegget beregnes forholdsmessig for medlemmer med medlemstid mindre enn 40 år og for gjennomsnittlig stillingsandel lavere enn 100 prosent.
- Dersom samlet medlemstid er over 40 år, skal gjennomsnittlig stillingsandel beregnes med utgangspunkt i de 40 årene med høyest stillingsandel.

- 1964-kullet får 87,5 prosent av overgangstillegget som 1963-kullet får, 1965-kullet får 75 prosent osv. til 1970-kullet, som får 12,5 prosent av tillegget.
- Tillegget skal ikke levealdersjusteres.
- Det avkortes ikke mot arbeidsinntekt fra stilling som ikke er medlemspliktig.
- Tillegget kan ikke tas ut gradert.

Del II, kapittel 2 – Livsvarig avtalefestet pensjon:



Se filmen her: <https://bodopk.no/afp-og-alderspensjon-for-deg-fodt-i-1963-eller-senere>

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

Se avtaledokumentet her: [SGS 2020 Pensjonsordninger – KS – Vedlegg til protokoll 18. desember 2024](#)

- Livsvarig AFP er et tillegg til alderspensjon fra folketrygden og tjenstepensjonen, og ikke lenger en tidligpensjon i noen få år.
- Du tjener opp til livsvarig AFP til og med det kalenderåret du fyller 61 år. Opptjeningen samles i en beholdning som benyttes til beregning av livsvarig AFP.

- De fleste kan starte å ta ut livsvarig AFP fra måneden etter fylte 62 år. Pensjonen kan bare tas ut med 100 prosent. Du kan stoppe uttaket på et senere tidspunkt, men da vil du ikke kunne få den tilbake igjen.
- Hvis du venter med å ta ut livsvarig AFP øker årlig utbetaling på grunn av årlig oppregulering, og fordi utbetalingen fordeles på færre år (levealdersjustering).

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

- Du kan ta ut livsvarig AFP uten å trappe ned eller slutte å jobbe.
- Du kan jobbe så mye du vil samtidig som du tar ut livsvarig AFP uten at pensjonen blir redusert.

- Hvis du ikke har krav på livsvarig AFP kan du ha krav på betinget tjenestepensjon i stedet. Betinget tjenestepensjon er en ytelse som kommer i tillegg til alderspensjonen og er også en livsvarig ytelse.

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 13 Opplysningsplikt

Enhver arbeidstaker og enhver som hever eller krever pensjon, er forpliktet til å gi pensjonsleverandøren de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelig for vedkommende, og som pensjonsleverandøren trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på pensjonsleverandørens spørsmål.

Dersom det ved framsetting av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som vedkommende ikke har krav på, kan pensjonen reduseres eller falle bort etter bestemmelsene i forsikringsavtaleloven § 18-1.

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:



Vilkår som må være oppfylt på
tidspunktet du fyller 62 år –
utdrag fra
avtaledokument/protokoll

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 3 Vilkår som må være oppfylt ved fylte 62 år for rett til livsvarig avtalefestet pensjon

En arbeidstaker kan gis avtalefestet pensjon dersom følgende vilkår er oppfylt ved fylte 62 år:

a) Vedkommende har vært arbeidstaker i minst 7 av de siste 9 årene hos arbeidsgiver omfattet av tariffavtale om avtalefestet pensjon i KS' tariffområde, eller hos en arbeidsgiver med tilsvarende avtale om avtalefestet pensjon. I denne perioden inngår også tid arbeidstakeren har vært omfattet av en avtalefestet pensjonsordning som det gis statstilskott til etter AFP-tilskottsloven og dette gjør at ansiennitetskravet oppfylles.

Vilkårene i denne bokstav a og bokstav b må være oppfylt samtidig for å gi ansiennitet.

Kravet til 7 av siste 9 årene i en stilling tilknyttet AFP skal regnes fra og med dagen arbeidstakeren fyller 53 år og fram til dagen før fylte 62 år. Et år regnes som 365 dager. Bare de dagene arbeidstakeren oppfylder ansiennitetsvilkårene, skal medregnes i ansiennitetsperioden.

Stillingen må være vedkommendes hovedarbeidsforhold, og stillingsandelen må i gjennomsnitt utgjøre minst 20 prosent av full stilling. Gjennomsnittlig stillingsandel i kalenderåret må minst utgjøre 20 prosent av full stilling dersom arbeidstakeren arbeider alle månedene i kalenderåret. Arbeider ikke arbeidstakeren i alle årets måneder, kreves minst 20 prosent stilling av full stilling hvert kvartal. Kravet om stillingsandel på 20 prosent av full stilling, kan for sesongarbeidere oppfylles dersom de utfører sesongarbeid i en AFP-virksomhet som på årsbasis minst tilsvarer 20 prosent av en full stilling.

Ved vurderingen av arbeidsforholdet skal faktisk arbeidet tid legges til grunn. Dersom arbeidstaker i perioder er forhindret fra å utføre arbeidet på grunn av sykdom eller skade, kan det formelle arbeidsforholdet legges til grunn.

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 3 Vilkår som må være oppfylt ved fylte 62 år for rett til livsvarig avtalefestet pensjon (fortsettelse bokstav a)

Ved samtidige ansettelsesforhold kan stillingsandelene legges sammen. Samtidige stillingsandeler i stillinger i AFP-virksomhet skal legges sammen ved vurderingen av om ansiennitetskravet ved fylte 62 år er oppfylt. Ved samtidige stillinger der én stilling er tilknyttet en AFP-virksomhet og en annen stilling ikke, regnes stillingen med høyest faktisk arbeidet tid som hovedarbeidsforhold. Dersom faktisk arbeidet tid i stillingene er den samme, skal stillingen med høyest pensjonsgivende inntekt etter folketrygdloven § 3-15 regnes som hovedarbeidsforholdet.

En arbeidstaker som er fraværende fra stillingen på grunn av permisjon etter lov eller tariffavtale, opptjener ansiennitet i permisjonsperioden. Permisjon under ansettelsesforholdet i en statlig stilling som gir pensjonsopptjening i Statens pensjonskasse etter avtale om medregning av permisjon uten lønn og annet midlertidig fravær som pensjonsgivende tjenestetid i Statens pensjonskasse (permisjonsavtalen), gir også opptjening av ansiennitet. En arbeidstaker tjener også opp ansiennitet ved fravær på grunn av streik eller lockout. Det samme gjelder fravær på grunn av permittering i fritaksperioden som følger av permitteringslønnsloven.

Det er et vilkår for å opptjene ansiennitet etter denne bestemmelsen at arbeidstakeren hadde oppfylt øvrige ansiennitetsvilkår dersom fraværet ikke skjedde.

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 3 Vilkår som må være oppfylt ved fylte 62 å for rett til livsvarig avtalefestet pensjon

b) Vedkommende har i de samme 7 av de siste 9 årene ikke hatt annen inntekt som overstiger pensjonsgivende inntekt etter folketrygdloven § 3-15 fra arbeidsgivere omfattet av bokstav a ovenfor. Som annen inntekt regnes:

1. pensjonsgivende inntekt etter folketrygdloven § 3-15 fra virksomhet som ikke er omfattet av AFP,
2. sykepenger knyttet til arbeidsforhold i virksomhet som ikke er omfattet av AFP,
3. dagpenger ved permittering mottatt på grunn av bortfall av arbeidsinntekt i en virksomhet som ikke er omfattet av AFP,
4. alderspensjon eller tidligpensjon mottatt fra virksomhet, forsikringsselskap, pensjonskasse eller annen pensjonsleverandør,
5. kollektiv livrente,
6. individuell livrente når premien helt eller delvis er betalt av nåværende eller tidligere arbeidsgiver,
7. Utbytte og andel av overskudd fra foretak arbeidstakeren har en betydelig eierandel i. Som betydelig eierandel regnes en eierandel som utgjør 20 prosent eller mer og som er eiet direkte eller indirekte av arbeidstakeren, herunder gjennom et foretak som arbeidstakeren har bestemmende innflytelse over. Likt med eierandel som utgjør 20 prosent eller mer, anses eierandel som gir rett til et utbytte på 20 prosent eller mer, eller som gir rett til å stemme for 20 prosent eller mer,
8. inntekt, utbytte, konsernbidrag eller overskudd som er betalt til eller på annen måte tilordnet et foretak arbeidstaker direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse over. Som bestemmende innflytelse regnes innflytelse som arbeidstakeren har når han eller hun direkte eller indirekte eier mer enn 50 prosent av aksjene eller andelene i et foretak, har flertallet av stemmene i et foretak, eller har rett til å velge eller avsette flertall av styrets medlemmer
9. inntekter som nevnt under bokstav 1 – 8 fra utlandet

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 3 Vilkår som må være oppfylt ved fylte 62 år for rett til livsvarig avtalefestet pensjon

c) Vedkommende har de siste 3 årene før fylte 62 år ikke mottatt pensjon eller annen ytelse uten motsvarende arbeidsplikt fra arbeidsforhold der den årlige verdien av ytelsen tilsvarer 1,5 ganger folketrygdens grunnbeløp eller mer. Et år regnes fra fødselsdagen til dagen før den påfølgende fødselsdagen. Første punktum omfatter ikke uføretrygd fra folketrygden og uførepensjon fra en privat eller offentlig tjenstepensjonsordning. Som ytelse uten motsvarende arbeidsplikt regnes blant annet:

1. alderspensjon fra tjenstepensjonsordning,
2. fripolise, pensjonskapitalbevis eller pensjonsbevis,
3. gavepensjon,
4. sluttvederlag,
5. fordel som oppstår ved stillingsreduksjon uten tilsvarende reduksjon i pensjongivende inntekt med mindre det dreier seg om et generelt seniorpolitisk tiltak

Ved beregning av den årlige verdien av ytelsene, legges det til enhver tid gjeldende grunnbeløpet til grunn.

Som ytelse uten motsvarende arbeidsplikt regnes blant annet ikke:

1. arbeidsavklaringspenger og uføretrygd fra folketrygden og uførepensjon fra tjenstepensjonsordning,
2. omstillingsstønad og gjenlevendepensjon fra folketrygden,
3. utbetalinger fra ektefelles eller samboers tjenstepensjonsordning,
4. ytelse utbetalt med hjemmel i dekningsloven §§ 9-3 eller 9-6 eller i medhold av lønnsgarantiloven,
5. erstatning etter urettmessig oppsigelse eller avskjed ved dom eller bekreftelse fra arbeidsgiver,
6. lønn og annet vederlag til arbeidstaker etter arbeidsgivers oppsigelse eller avskjed, så lenge kompensasjonen ikke overstiger lønnsnivået for stillingen i dens regulære oppsigelsestid.

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 3 Vilkår som må være oppfylt ved fylte 62 år for rett til livsvarig avtalefestet pensjon (fortsettelse bokstav c)

En arbeidstaker som er født i 1963, og som ikke oppfyller ansiennitetskravet i første ledd bokstav a og b, kan likevel gis avtalefestet pensjon dersom vedkommende på uttakstidspunktet for avtalefestet pensjon har ti års samlet pensjonsgivende medlemstid i tjenstepensjonsordninger i KS' tariffområde eller i pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens pensjonskasse, og vedkommende har vært ansatt i en virksomhet omfattet av offentlig avtalefestet pensjon i minst 3 av de siste 5 årene ved fylte 62 år. For arbeidstakere som er født i årene 1964 til 1966, gjelder tilsvarende, likevel slik at tallene «3» og «5» øker med ett år for hvert år arbeidstakeren er født etter 1963. Øvrige vilkår etter første ledd gjelder tilsvarende i den aktuelle perioden.

Avtalefeste pensjon gis ikke til arbeidstakere som har mottatt uføretrygd fra folketrygden etter fylte 62 år. Tidsrom der uføretrygd ikke er kommet til utbetaling, men vedkommende har hatt rett til å få tilbake uføretrygden etter reglene i folketrygdloven § 12-10 tredje ledd, skal ikke regnes som tidsrom med mottak av uføretrygd. Utbetaling av uføretrygd etter fylte 62 år som følge av etteroppgjør for tidsrom før fylte 62 år regnes heller ikke som mottak av uføretrygd ved vurdering av vilkåret. En arbeidstaker som har rett til, men som ikke har mottatt uføretrygd etter fylte 62 år, har rett til AFP dersom vedkommende senest ved uttak av pensjonen sier fra seg uføretrygden med virkning fra og med måneden etter fylte 62 år.

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:



Var det alt?
Nei, dessverre!
Her er enda mer;

Vilkår som gjelder på
tidspunktet du skal ta ut
livsvarig AFP

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 4 Vilkår som må være oppfylt ved uttakstidspunktet for rett til livsvarig avtalefestet pensjon

En arbeidstaker kan gis avtalefestet pensjon dersom følgende vilkår er oppfylt ved uttakstidspunktet:

- a) Vedkommende har de siste tre årene før uttakstidspunktet sammenhengende vært ansatt og reell arbeidstaker hos en arbeidsgiver omfattet av tariffavtale om avtalefestet pensjon i KS' tariffområde eller hos en arbeidsgiver med tilsvarende avtale om avtalefestet pensjon. Stillingsandelen må utgjøre minst 20 prosent av full stilling. Ved samtidige ansettelsesforhold kan stillingsandelene legges sammen. Stillingsandel må på årsbasis utgjøre 20 prosent eller mer av en full stilling de siste tre årene før uttak av AFP eller minimum 20 prosent hvert kvartal. Samtidige stillingsandeler skal legges sammen i de samme periodene. Ved vurderingen av stillingsandel legges faktisk arbeidet tid til grunn. Ved beregning av uker regnes en uke som syv dager. Kravet om stillingsandel på 20 prosent av full stilling, kan for sesongarbeidere oppfylles dersom de utfører sesongarbeid i en AFP-virksomhet som på årsbasis minst tilsvarer 20 prosent av en full stilling.

Er virksomheten konkurs eller arbeidstakeren oppsagt grunnet virksomhetens eller arbeidsgiverens forhold, anses arbeidstakeren likevel som reell arbeidstaker i den ordinære oppsigelsestiden forutsatt at vedkommende søker om og oppfyller øvrige vilkår for AFP før utløpet av arbeidsforholdets ordinære oppsigelsestid.

En arbeidstaker som er fraværende fra stillingen på grunn av permisjon etter lov eller tariffavtale, opptjener ansiennitet i permisjonsperioden. Permisjon under ansettelsesforholdet i en statlig stilling som gir pensjonsopptjening i Statens pensjonskasse etter avtale om medregning av permisjon uten lønn og annet midlertidig fravær som pensjongivende tjenestetid i Statens pensjonskasse (permisjonsavtalen), gir også opptjening av ansiennitet. En arbeidstaker tjener også opp ansiennitet ved fravær på grunn av streik eller lockout. Det samme gjelder fravær på grunn av permittering i fritaksperioden som følger av permitteringslønnsloven. Det er et vilkår at arbeidstakeren ville fylt vilkårene i denne bestemmelsen dersom fraværet ikke hadde skjedd.

Del 2, kapittel 2 – Livsvarig AFP:

§ 4 Vilkår som må være oppfylt ved uttakstidspunktet for rett til livsvarig avtalefestet pensjon

- b) Vedkommende har en pensjonsgivende inntekt som omregnet til årsinntekt overstiger folketrygdens grunnbeløp på uttakstidspunktet, og hadde i det foregående inntektsåret en pensjonsgivende inntekt som oversteg gjennomsnittlig grunnbeløp dette året.
- c) Vedkommende verken er eller har vært mottaker av avtalefestet pensjon som det gis statstilskott til etter AFP-tilskottsloven, avtalefestet pensjon som en tidligpensjonsordning, uføretrygd fra folketrygden etter fylte 62 år, betinget tjenstepensjon etter Del I, kapittel 3 eller tilsvarende pensjon fra en annen offentlig tjenstepensjonsordning, alderspensjon etter Del I, kapittel 2, § 13-1 andre ledd slik den lød før 1. januar 2026 eller tidligpensjon etter Del I, kapittel 5 eller tilsvarende pensjon fra en annen offentlig tjenstepensjonsordning.

Som unntak fra kravet i første ledd bokstav a tillates det opptil 26 uker uten å være ansatt og reell arbeidstaker, forutsatt at arbeidstakeren på uttakstidspunktet er ansatt og reell arbeidstaker og at arbeidstakeren tre år før uttakstidspunktet er ansatt. I tillegg tillates det opptil 78 uker uten å være reell arbeidstaker ved mottak av sykepenger, arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden, uansett når i treårsperioden fraværet skjer, forutsatt at arbeidstakeren er ansatt på uttakstidspunktet og tre år før dette.

Er arbeidstakeren permittert på uttakstidspunktet eller har vært permittert i løpet av de siste tre årene før uttakstidspunktet, skal vilkårene i paragrafen her anses oppfylt dersom arbeidstakeren hadde oppfylt vilkårene om permitteringen ikke var iverksatt, og permitteringen ikke overstiger rammene i permitteringslønnsloven. Det samme gjelder ved permisjon når retten til permisjon følger av lov eller tariffavtale.

Del 1, kapittel 3 - alderspensjon født 1963 eller senere:

Betinget tjenestepensjon (hvis du ikke har rett på livsvarig AFP)



Kapittel 3 – Alderspensjon, betinget tjenestepensjon

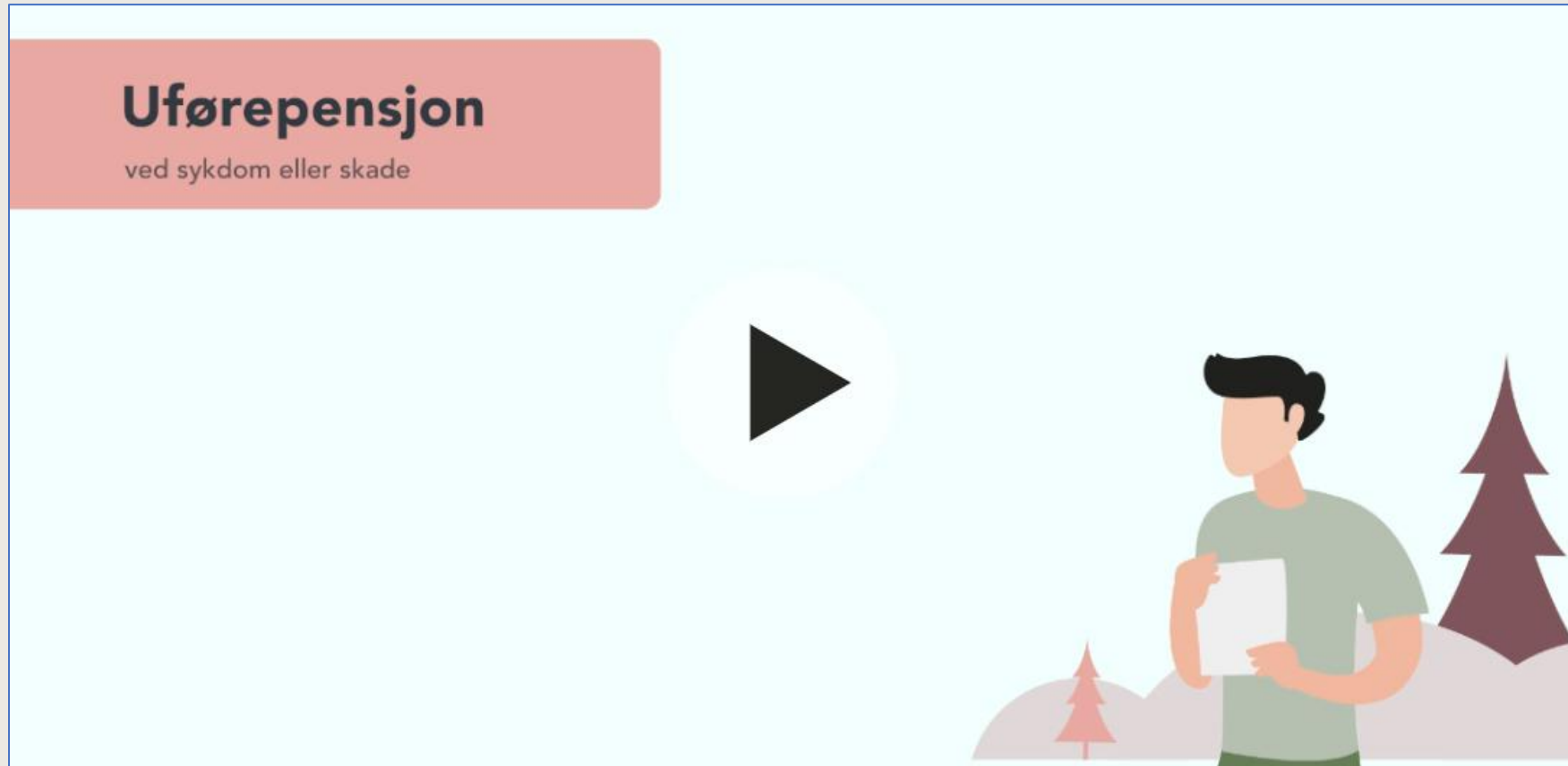
§ 22-1 Betinget tjenestepensjon – opptjening

- Medlemmer som ikke har rett til privat eller offentlig AFP, gis betinget tjenestepensjon som et tillegg til alderspensjonen.
- Betinget tjenestepensjon tjenes opp fra 1. januar 2020 med 3,0 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp.
- Det gis pensjonsopptjening fram til og med måneden medlemmet fyller 62 år.

§ 22-2 Betinget tjenestepensjon – uttak

- Betinget tjenestepensjon gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år.
- Betinget tjenestepensjon kan ikke tas ut gradert eller stanses.

Del I, kapittel 4 – Uførepensjon:



Se filmen her: <https://bodopk.no/fa-en-innforing-i-pensjonssystemet>

Del I, kapittel 4 – Uførepensjon, vilkår:

§ 27-1 Vilkår for midlertidig uførepensjon og uførepensjon

- Det er et vilkår for rett til midlertidig uførepensjon og uførepensjon at medlemmet har fått evnen til å utføre inntektsgivende arbeid (inntektsevnen) nedsatt på grunn av sykdom, skade eller lyte i en slik grad at vedkommende ikke kan fortsette i sin vanlige stilling og ikke kan skaffe seg annet høvelig arbeid.

- Et medlem som er innvilget arbeidsavklaringspenger fra folketrygden, får midlertidig uførepensjon.
- Et medlem som er innvilget uføretrygd fra folketrygden, får uførepensjon.
- Det gis ikke pensjon ved lavere uføregrad enn 20 prosent.

Del I, kapittel 4 – Uførepensjon, beregning:

§ 27-2 Beregning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon

- Ved beregning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon tas det hensyn til hvor stor del av inntektsevnen som er tapt (uføregraden) og medlemmets medlemstid. Har medlemmet tapt hele inntektsevnen, utgjør full pensjon summen av:

- a) 25 prosent av folketrygdens grunnbeløp, likevel ikke mer enn 6 prosent av pensjonsgrunnlaget,
- b) 3 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger grunnbeløpet og
- c) 69 prosent av den delen av pensjonsgrunnlaget som er mellom 6 og 12 ganger grunnbeløpet.

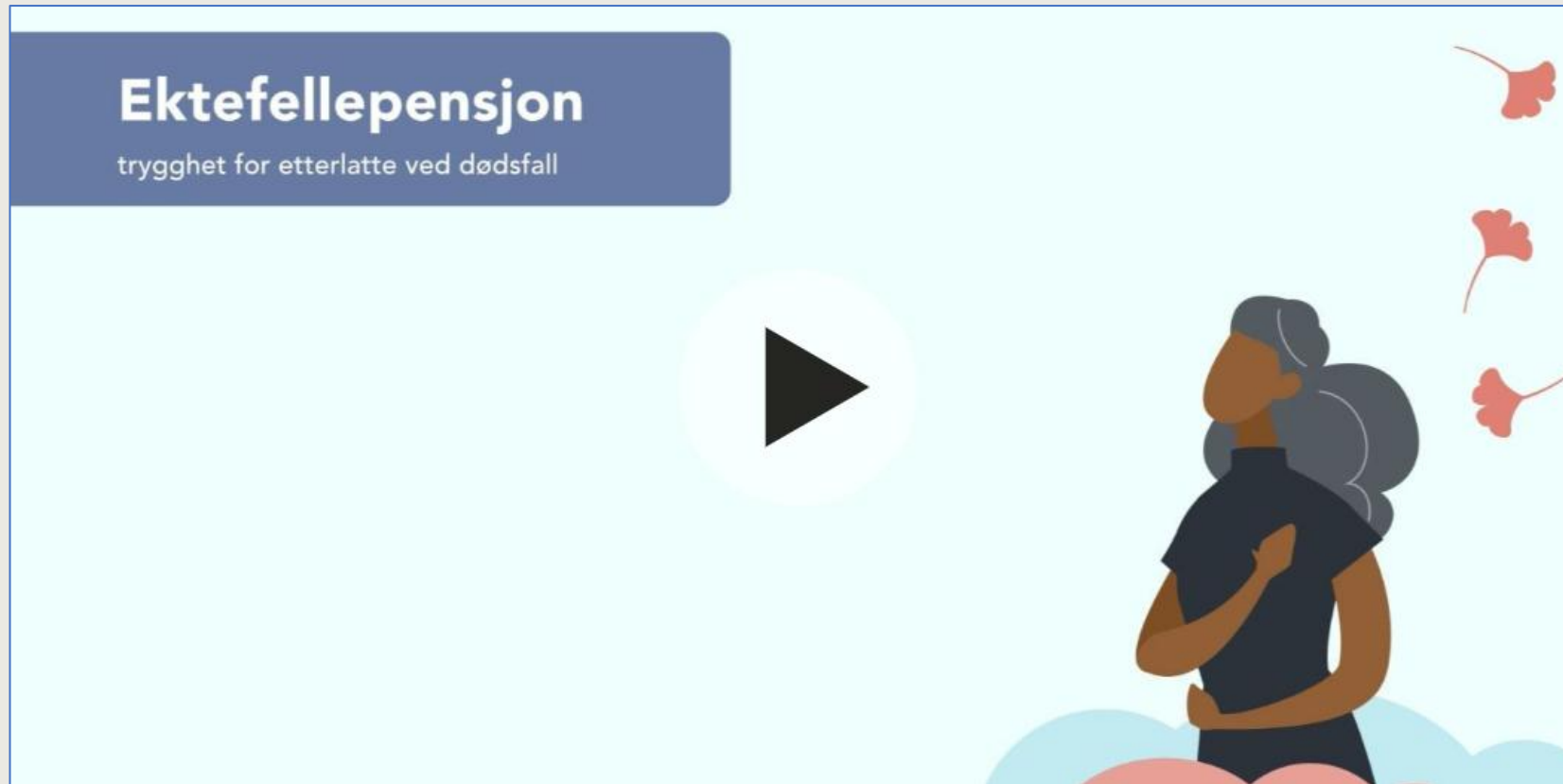
Del I, kapittel 4 – Uførepensjon, beregning:

§ 27-4 Avkortning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon ved arbeidsinntekt

- Pensjonen reduseres dersom pensjonisten har inntekt som overstiger en inntektsgrense som beregnes når uførepensjonen innvilges.

- Inntektsgrensen tilsvarer den inntekten pensjonisten er forutsatt å kunne skaffe seg etter uførheten og oppjusteres i samsvar med senere reguleringer av grunnbeløpet.
- Mottar pensjonisten uføretrygd fra folketrygden, tillegges inntektsgrensen 40 prosent av folketrygdens grunnbeløp pr. kalenderår.

Del I, kapittel 4 – Ektefellepensjon:



Se filmen her: <https://bodopk.no/fa-en-innforing-i-pensjonssystemet>

Del I, kapittel 4 – Barnepensjon:



Se filmen her: <https://bodopk.no/fa-en-innforing-i-pensjonssystemet>

Ønsker du mer informasjon?

Alle filmer i denne presentasjonen finner du her:

- <https://bodopk.no/fa-en-innforing-i-pensjonssystemet>

Andre nyttige linker:

- <https://www.nav.no/pensjon>
- <https://norskpensjon.no/>
- <https://spk.no/>
- <https://www.klp.no/>

Husk at du som er medlem i Bodø pensjonskasse har din egen medlemsside. Du kan lese mer om denne og logge deg inn ved å følge linken under:

<https://bodopk.no/logg-inn>

Siden er en tjeneste som leveres av Gabler AS på vegne av Bodø pensjonskasse.

Takk for oppmerksomheten!

Post: Storgata 4 A, 8006 Bodø

Besøk: Storgata 4 A, 3. etasje i
Saltens Damp.

Telefon: 75 58 04 50

<https://bodopk.no/>